

# LE CAS CLIENT

## DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES INTEGRATION POST ACQUISITION

Grâce à sa réactivité d'intervention, Valtus accompagne une ETI dans l'intégration rapide d'un de ses concurrents, lui permettant ainsi de profiter immédiatement des synergies de la fusion.

### CONTEXTE

- > ETI (2000 personnes, CA <500 M€,) venant d'acquérir l'un de ses concurrents historiques, filiale française d'un groupe allemand (40 M€, 150 personnes, 7 sites)
- > Recyclage de déchets
- > Société contrôlée par son fondateur, adossée à des fonds d'investissement

Le Groupe acquéreur s'est développé rapidement et a un réel savoir-faire en intégration de croissance externe. Une nouvelle acquisition est en cours de finalisation avec des enjeux importants sur le plan des ressources humaines : les deux sociétés ont été en concurrence frontale pendant des années. La Direction Ressources Humaines du Groupe est déjà totalement monopolisée sur d'autres projets et a besoin d'une assistance ponctuelle pour intégrer la cible dans les meilleures conditions possibles.

### ENJEUX DE LA MISSION

- > Faire un état des lieux de la gestion des ressources humaines de la cible au lendemain de l'acquisition
- > Mettre en œuvre la politique d'intégration définie par la Direction Générale du groupe

### SOLUTIONS MISES EN ŒUVRE

Une équipe d'intégration est mise en place, regroupant un Directeur Général et un financier de l'acquéreur, ainsi qu'un Directeur des Ressources Humaines Valtus.

Les enjeux humains sont importants car il va falloir très rapidement, dans un climat au départ délétère, rationaliser les deux activités auparavant concurrentes :

- > Regroupement des sièges sociaux
- > Rapprochement, fermetures ou cessions de sites
- > Harmonisation des politiques sociales

Les premiers jours après l'acquisition sont consacrés à l'élaboration d'un diagnostic RH complet : évaluation des compétences, aspirations et motivations des équipes en place, analyse des contrats de travail, niveau de rémunération, organisation des institutions représentatives du personnel...

Très présent sur les sept sites, le DRH Valtus - totalement indépendant et neutre - finalise l'organisation cible, remet les équipes au travail et leur fait apprécier les bénéfices de l'intégration. Quelques ajustements d'effectifs sont réalisés au cas par cas.

### RESULTATS ET BENEFICES CLIENTS

- > L'intervention Valtus permet, trois mois après l'acquisition, d'avoir une fusion effective d'équipes auparavant concurrentes, en ordre de marche et dans la dynamique positive du groupe acquéreur.
- > Les synergies attendues de l'acquisition se mettent en place immédiatement et le Groupe peut ainsi se consacrer à de nouvelles opportunités de croissance externe.